

NAŠA POLITIKA BEZBEDNOSTI NA RADU

Nema većeg prioriteta od bezbednosti

Ubeđeni smo da je moguće izbeći sve nezgode na radnom mestu. Naš cilj je da nemamo nezgoda i da na taj način očuvamo dobrobit svih zaposlenih i dobavljača.

Svako od nas je direktno odgovoran za svoju bezbednost i bezbednost svojih kolega i ima svoju ulogu u očuvanju kolektivne bezbednosne kulture. Radićemo na odgovornosti za ponašanje i rezultate u bezbednosti kako za zaposlene tako i za dobavljače.



Ovu politiku baziramo na našim osnovnim principima i minimalnim očekivanjima:

POŠTUJTE PROCEDURE.

Preuzmite odgovornost i budite upućeni i obučeni za sve bezbedonosne procedure relevantne za vaš posao i postarajte se da su aktuelne i primenjene u vašoj zoni odgovornosti.

PREPOZNAJTE RIZIKE.

Budite pažljivi, učestvujte u procenama rizika i odmah rešavajte bilo koje bezbedonosno pitanje, blagovremeno i propraćeno činjenicama.

AKO IMATE BILO KAKVU SUMNJU PREKINITE SA RADOM

Svaki zaposleni je ohrabren da „prestane sa radom“ ukoliko ima bojaznost vezano za bezbednost na radu. Svaka lokacija će sprovoditi specifičnu politiku vezano za „prestanak rada“.

NOSITE SVU POTREBNU LIČNU ZAŠTITNU OPREMU

POŠTUJTE SVE PROCEDURE VEZANO ZA ŽIVOTNU UGROŽENOST BEZ IZUZETKA

Svaka proizvodna lokacija će se baviti odstupanjima na bazi nulte tolerancije. (Primeri: zaključavanje/označavanje, izolacija zbog prekida linije, ulazak u ograničen prostor, rad na visini, električni radovi, rad sa visokim temperaturama).

ODMAH OBAVESTITE O NEZGODAMA ILI PROBLEMIMA.

Prijavite sve nezgode, nebezbedne uslove, povrede, situacije koje su zamalo mogle dovesti do nezgode, prve pomoći, nedoumice vezano za bezbednost, i neke situacije koja se pojave.

UČESTVUJTE U BEZBEDNOSTI NA RADU.

Budite aktivan učesnik na treningu, radionicama, u bezbedonosnim timovima, istragama nezgoda, povratnim informacijama, deljenju iskustva i implementaciji korektivnih akcija.

ODRŽAVAJTE KANCELARIJU VRLO ČISTOM.

Preuzmite inicijativu kako bi vaše radno mesto bilo čisto.

KOMUNICIRAJTE.

Potrudite se da prava informacija dođe do pravih ljudi. Komunicirajte sa svim nivoima – prosleđujući informaciju i postavljajući pitanja kako biste došli do pravih odgovora.

VODITE DRUGE.

Od menadžera se očekuje da često imaju očekivanja i standarde ka zaposlenima, tako što smatraju da su svi odgovorni za svoju bezbednost, gde pri tome koriste pravovremene povratne informacije i druga sredstva.

RAZMIŠLJAJTE LOKALNO.

Upoznajte i poštujujte sve dodatne lokalne zahteve i očekivanja od strane vaše regije, lokacije, funkcije ili tima.

Obavezujemo se da ćemo ispuniti ova očekivanja, kako zbog sebe tako i zbog svih kolege a posebno zbog toga što naši najdraži računaju na to

	Tunde Gal	
Laslo Đetvai	Miroljub Aralica	Eleonora Božo Zaboš
Monika Gandiš Urban	Dora Sel	Anastazija Berenji